

„Jaunojo kolegos“ programos apžvalga

Įmonės darbuotojai, kelioms valandoms priimdami „Jaunojo kolegos“ programos dalyvius savo darbovietėje ir sudarydami galimybę stebėti savo veiklą, suteikia mokiniams betarpiškos informacijos iš „pirimų rankų“. Jie gali pamatyti ir pajusti tai, ko nėra nė viename vadovėlyje.

„Jaunojo kolegos“ programa suteikia įdomią bei neįprastą patirtį, leidžiančią naujoviškai parodyti mokiniams ryšį tarp mokyklos ir realaus gyvenimo bei atsakyti į seniai rūpimus klausimus, pavyzdžiui: „Kodėl aš turiu viso šito mokytis? Ar man viso to reikės ateityje?“ Bendraudami su įmonės darbuotojais mokiniai gali gauti atsakymus į jiems aktualius klausimus, pvz., „Kodėl Jūs pasirinkote šią specialybę (darbą)?“ ar „Kokį išsilavinimą (žinių) man reikia įgyti, norint čia dirbti?“ Šie klausimai jaunimui yra nepaprastai svarbūs ir Jūs, suteikdami galimybę mokiniams dalyvauti šioje programoje, galite jauniems žmonėms nepaprastai daug padėti renkantis savo gyvenimo kelią.

„Jaunojo kolegos“ programos patirtis yra unikali, nes priklauso nuo joje dalyvaujančių mokinių bei darbuotojų ir kiekvienam ši patirtis gali būti vis kitokia. Mokiniais, kurie niekuomet nesuprato, kam mokykloje mokoma tiek daug disciplinų, ši programa gali parodyti, kaip išsilavinimas gali užtikrinti finansiškai saugią ateitį. Mokytojui, kuris ieško naujų ekonomikos ar vadybos dėstymo metodų, ar kaip sudominti mokinius, ši programa leidžia naujoviškai parodyti mokiniams ryšį tarp mokyklos ir verslo pasaulio.

„Jaunasis kolega“ – tai partnerystė tarp mokyklos ir įmonės. Prieš dalyvaujant šioje programoje, mokytojas turi supažindinti visus programos dalyvius su veikla ir užduotimis, kurias mokiniai turės atlikti prieš apsilankydami įmonėje ir vizito įmonėje metu. Iš įmonės prašoma, kad ji atitinkamai pasirengtų priimti mokinius. Po vizito, aptarimo pamokos metu, mokytojas klasėje turi apibendrinti pasiektus rezultatus.

„Jaunojo kolegos“ programos paskirtis:

„Jaunojo kolegos“ programa yra skirta:

- Parodyti ryšį tarp išsilavinimo ir karjeros, paskatinti mokinius mokytis.
- Užmegzti bendradarbiavimą tarp verslo bendruomenės ir mokyklos, taip sustiprinant mokinių supratimą apie išsilavinimo svarbą.
- Supažindinti mokinius su profesiniais ir darbo reikalavimais.
- Paskatinti mokinius prireikus papildomos informacijos kreiptis į organizacijas, agentūras, įmones.

Programos akcentai

Mokyklos svarba. Ypatingas šios programos uždavinys yra padėti mokiniams suprasti, kad viskas, ko jie mokosi mokykloje, yra labai svarbu.

Darbu būtini įgūdžiai. Mokinius reikia supažindinti su pagrindiniais darbo įgūdžiais, kurie reikalingi, kad bet kokia karjera būtų sėkminga. Mokinys turi įvertinti savo įgūdžius ir sukurti veiklos planą, remdamasis asmeniniais stebėjimais ir gebėjimais.

Komandinis darbas. Mokiniai turi būti supažindinti su komandiniu darbu darbovietėje ir išsiaiškinti, kaip jis susijęs su sėkme darbe.

Ryšys tarp išsilavinimo ir uždarbio. Mokiniai pamatys, kad geras išsilavinimas yra labai svarbus norint susirasti gerą darbą, o mokymasis visą gyvenimą yra svarbus sėkmingai karjerai.

Įvadas į karjerą. Ši programa leidžia mokiniams daug sužinoti apie įvairias karjeras. Nors daugelio įmonių produktai arba paslaugos skiriasi, tačiau galimybės dirbti jose yra panašios. Pavyzdžiui, ar tai būtų viešieji ryšiai, ar vyriausybės agentūros, ar kitos įmonės – visiems reikia buhalterio, projektų vadovo ar asistento. Artimesnė pažintis su karjeromis leis mokiniams daryti labiau apgalvotus sprendimus pasirenkant karjerą tolimesniame savo gyvenime.

Sąvokos

Ekonomikos sistemos, gamintojai, gamybos išteklių, iniciatyva, investicija, įmonė, įmonių tipai, karjera, kaštai, konkurencija, laisvieji mainai, nauda, pajamos, pasirinkimas, rinkos, specializacija, vartotojas, verslas.

Įgūdžiai

Atsakomybės prisiėmimas, etiketo laikymasis, instrukcijų laikymasis, mokėjimas užduoti klausimus, kritinis mąstymas, įsidarbinimo, situacijos analizė, sprendimų priėmimas, stebėjimas, visuomeniniai įgūdžiai.

<i>Veiklos</i>	<i>Uždaviniai</i>
<i>Mokymosi mokykloje svarba</i>	<p>Mokiniai turės:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ įsitikinti, kad pagrindiniai mokomieji dalykai, tokie, kaip matematika, lietuvių kalba, anglų kalba ir kt. yra reikalingi darbe; ➤ pastebėti, kaip greitai orientacija, gebėjimas koncentruoti mintis, problemų sprendimas, sprendimų priėmimas, atsakomybė už juos ir kiti pagrindiniai įgūdžiai, įgyjami mokykloje, naudojami kiekvieną dieną darbe.
<i>Darbui būtini įgūdžiai</i>	<p>Mokiniai turės:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ išvardyti tuos įgūdžius, kurie reikalingi sėkmingai karjerai daugumoje sričių; ➤ asmeniškai įvertinti įgūdžius, kuriuos jie pastebėjo; ➤ sukurti asmeninį veiklos planą, kaip įgyti išsilavinimą ir įgūdžius, reikalingus tam, kad gautų tą darbą, kuris juos domina.
<i>Komandinis darbas</i>	<p>Mokiniai turės:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ stebėti komandinį darbą darbo vietoje; ➤ suprasti, kokį svarbų vaidmenį kiekvienas skyrius ir kiekvienas darbuotojas asmeniškai vaidina produkto gamybos arba paslaugos teikimo procese.
<i>Ryšys tarp mokymosi ir uždarbio</i>	<p>Mokiniai turės:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ nagrinėti, kaip išsilavinimas ir papildomi mokymai siejasi su sėkme darbe; ➤ suprasti, kad geras išsilavinimas – tai raktas gauti trokštamą darbą.
<i>Įžanga į karjerą</i>	<p>Mokiniai turės:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ susipažinti su įvairiomis karjeromis; ➤ įgyti žinių apie karjeras, kurios padės jiems priimti sprendimus planuojant savo karjerą.